



Leader-coach: Faire grandir individuellement et collectivement

Une des caractéristiques du leader c'est sa capacité à aider les autres à se dépasser, à donner le meilleur d'eux même ; aussi bien individuellement que collectivement. Si vous demandez à quelqu'un qui a eu la chance de côtoyer un leader ce qu'il ou elle a le plus apprécié, il y a de bonnes chances que l'on vous réponde « c'est à ses côtés que j'ai le plus appris ». Cela tient sans conteste au fait que le leader assoit sa légitimité sur un domaine de compétence dans lequel il excelle mais aussi et surtout à sa capacité à transmettre son savoir, à évaluer l'autre, à valoriser le progrès... Ce module vise à donner aux leaders les concepts, outils et méthodes nécessaires au coaching, à la formation et à l'évaluation des compétences et des comportements de leurs équipes.

Population cible	Objectifs	Approche pédagogique
<ul style="list-style-type: none"> • Chefs d'équipe • Chefs de projet • Responsable RH • Coachs et formateurs • Entraîneurs sportifs 	<ul style="list-style-type: none"> • Savoir mettre en place un référentiel Skills & behaviours • Piloter par le progrès et savoir accompagner l'autre • Savoir mener un entretien d'évaluation individuel • Concevoir et animer une formation ou un atelier 	<ul style="list-style-type: none"> • Essentiellement sur les cas pratiques de l'entreprise • Enchaînement ERA : Emotion pour ressentir les difficultés, Réflexion pour comprendre et Action pour appliquer • Utilisation d'exposés, études de cas et jeux de rôles.

Témoignage : « Apprendre à pêcher c'est mieux que donner du poisson »



Depuis 7 ans que j'entraîne une équipe de volley-ball professionnelle, j'ai eu le temps de faire quelques constats. Faire grandir une équipe n'est pas une chose facile. Il s'agit de faire face à des individualités fortes et à des égos parfois surdimensionnés. Mon objectif ? Il est simple : obtenir le meilleur de chacun. Mais apprendre pour un adulte n'est pas naturel. Comme la marche, l'apprentissage est une succession permanente de déséquilibres et de rattrapage de ces déséquilibres. Grace aux techniques de coaching apprises à Tunis-leaderschool j'ai appris à transmettre un savoir et à donner aux autres l'envie et les moyens de progresser par eux même. Car, comme le disait Confusius « Mieux vaut apprendre à quelqu'un à pêcher que de lui donner du poisson ». Samir , 38 ans entraîneur et philosophe - Sousse

Modules associés

Dans le même niveau d'expérience, la Tunis Leaderschool propose :

- Mettre un projet sur de bon rails
- Donner l'envie et les moyens aux autres de changer de Monde