



Leader-passeur : Donner aux autres l'envie et les moyens de changer de Monde

Dans les processus de transformation, le Leader-passeur est un acteur clé, capable d'entraîner les autres dans le mouvement et de vaincre les freins au changement. Un pied dans le Monde ancien, il comprend les valeurs, la culture, et les hommes du passé tout en incarnant le Monde nouveau et ses codes. Le leader-passeur exécute la stratégie de transformation défini par le leader-créeur. Il est la cheville ouvrière du changement, celui qui donne du sens à l'action collective. Pour cela, le leader-passeur doit maîtriser la dynamique des groupes et incarner le Monde nouveau dans ses comportements et son rapport aux autres. Ce module est destiné aux leaders impliqués dans des projets de transformation à fort impact culturel dans l'entreprise ou la société civile.

Population cible	Objectifs	Approche pédagogique
<ul style="list-style-type: none"> • Directeur de projet • Responsable politique • Dirigeant d'association • Cadre de direction • Manager d'équipe 	<ul style="list-style-type: none"> • Comprendre pourquoi le changement est difficile • Savoir créer le sentiment d'urgence à changer (principe de Lewin) • Concevoir et mettre en place une stratégie des alliés • Savoir être exemplaire et emblématique du nouveau Monde 	<ul style="list-style-type: none"> • Essentiellement sur les cas pratiques de l'entreprise • Enchaînement ERA : Emotion pour ressentir les difficultés, Réflexion pour comprendre et Action pour appliquer • Utilisation d'exposés, études de cas et jeux de rôles.

Témoignage : « il n'y a que les bébés mouillés qui aiment le changement ! »



J'ai toujours entendu dire « il n'y a que les bébés mouillés qui aiment le changement ». Je suis médecin et je dirige une importante polyclinique. Il y a 8 mois, nous avons décidé de nous réorganiser pour passer d'une gestion par services à une gestion par pôle. Jusque là, nos services étaient sous la responsabilité d'un médecin chef. Nous avons voulu faire des pôles d'activité regroupant plusieurs services placés sous la responsabilité d'un directeur de pôle qui peut être médecin ou pas. Alors là ! Les chefs de service se sont littéralement rebellés et ont menacé de démissionner. Finalement, nous avons réussi à créer une dynamique de changement autour de quelques alliés bien placés. Cette stratégie subtile, je l'ai apprise à la Tunis Leaderschool. Abdelaziz 57 ans, médecin expert en peau de bébé à Tunis

Modules associés

Dans le même niveau d'expérience, la Tunis Leaderschool propose :

- Mettre un projet sur de bon rails
- Faire grandir individuellement et collectivement